

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 45» городского округа город Салават республики Башкортостан, в лице заведующей Азнабаевой А.Р. действующего на основании Устава, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Бикаева Ирина Владимировна именуемой в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Общие положения.

1.1 Настоящий Трудовой договор представляет собой соглашение, по которому Работодатель предоставляет работнику работу по должности воспитатель, а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего Трудового договора.

1.2. Работа у Работодателя является для работника: по совместительству (ст. 282 ТК РФ)

1.3. Настоящий договор заключается на: неопределенный (неопределенный/определенный) срок (ст. 58 ТК РФ) (указать причину заключения срочного договора) _____

1.4. Настоящий Трудовой договор вступает в силу с « 16 » 01 2007 г.

1.5. Дата начала работы: « 16 » 01 2007 г.

Дата окончания работы (по срочному трудовому договору) « - » - 20 г.

1.6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ с целью проверки соответствия работника поручаемой работе (ст. 57, 70 ТК РФ).

1.7. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание (ст. 71 ТК РФ).

2. Права и обязанности Работника.

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы.

2.1.4. Повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

2.1.5. Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Башкортостан, настоящим трудовым договором (ст. 21 ТК РФ).

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором и закрепленные должностной инструкцией, выполнять установленные нормы труда.

2.2.2. Соблюдать Устав, правила Внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда и иные локальные нормативные и организационно-распорядительные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью работника, с которыми работник должен быть ознакомлен под роспись (ст. 21 ТК РФ).

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. Бережно относиться к имуществу Учреждения, в том числе к находящимся в его пользовании оргтехнике и оборудованию, обеспечивать сохранность вверенной ему документации, а также бережно относиться к имуществу других работников.

- 2.2.5. Незамедлительно сообщать либо Работодателю, либо непосредственному руководителю в возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сотруднику, ответственного за сохранности имущества Учреждения (ст. 21 ТК РФ).
- 2.2.6. Соблюдать законные права и свободы воспитанников в соответствии с Конвенцией о правах ребенка.
- 2.2.7. Проходить периодические бесплатные медицинские обследования.
- 2.2.8. Своевременно и точно исполнять распоряжения администрации ДОУ.

3. Права и обязанности Работодателя.

3.1. Работодатель имеет право:

- 3.1.1. Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, иными федеральными законами (ст. 21 ТК РФ).
- 3.1.2. Отстранять (не допускать к работе) Работника от работы до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения (ст. 76 ТК РФ).
- 3.1.3. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры (ст. 22 ТК РФ).
- 3.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд (ст. 22 ТК РФ).
- 3.1.5. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Учреждения и других работников, соблюдения Устава, Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ и иных локальных актов Учреждения, а также настоящего трудового договора (ст. 22 ТК РФ).
- 3.1.6. Требовать прохождения обязательного медицинского освидетельствования при заключении трудового договора и в период работы регулярно по графику осмотров, в соответствии с требованиями (ст. 69 ТК РФ).
- 3.1.7. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности за виновные действия в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 22 ТК РФ).
- 3.1.8. Перевести в установленном порядке Работника сроком до одного месяца на работу, обусловленную настоящим Договором, в случае производственной необходимости, замещая временно отсутствующего Работника (ст. 72.2 ТК РФ).
- 3.1.9. Осуществлять контроль за соблюдением Работником Устава, Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ, должностной инструкции и иных локальных нормативных актов ДОУ, а также настоящего трудового договора.

3.2. Работодатель обязан:

- 3.2.1. Предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.
- 3.2.2. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 3.2.3. Выполнять обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 22 ТК РФ).

4. Оплата труда и социальные гарантии.

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- 4.1.1. Должностной оклад, ставка заработной платы в размере 2622 в месяц.
- 4.1.2. Компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат) _____

выплаты которых производятся в порядке, установленном Трудовым законодательством Российской Федерации согласно «Положению об оплате труда работников ДОУ» и осуществляются за счет средств источников финансирования в пределах планового фонда оплаты труда.

- 4.1.3. Стимулирующие выплаты (доплата, надбавка, другие выплаты) коэффициент

которые производятся в порядке, установленном «Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям и работникам ДОУ» и осуществляются за счет всех источников финансирования, в пределах планового фонда оплаты труда (ст. 57 ТК РФ).

4.2. Премии и иные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Работодателя.

4.3. Заработная плата выплачивается Работнику ежемесячно на основании табеля учета рабочего времени и регулируется ст. 129-188 ТК РФ.

Учреждение в установленном порядке перечисляет в соответствующие фонды страховые взносы по социальному и медицинскому страхованию и пенсионные взносы. Учреждение выплачивает Работнику пособие по временной нетрудоспособности, по уходу за ребенком и иные пособия, на которые работник имеет право в соответствии со ст.256 ТК РФ.

5. Рабочее время и время отдыха.

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени 36 ч/нед. продолжительность рабочей недели – 5 дней. Общими выходными днями являются суббота и воскресенье.

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя либо настоящим трудовым договором (ст. 100 ТК РФ).

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: —

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью — в связи с условиями работы (согласно Коллективному договору) (ст.116 ТК РФ).

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

5.7. Работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, детей- инвалидов в возрасте до 18 лет по их заявлению предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до 14 дней (ст.263 ТК РФ).

5.8. По уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников (продолжительность отпуска определяется согласно коллективному договору) (ст.128 ТК РФ).

6. Ответственность сторон трудового договора.

6.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя и законодательством.

6.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса РФ (замечание, выговор, увольнение) (ст. 193-195 ТК РФ)

6.3. Работник и работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

7. Изменение и прекращение трудового договора.

7.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

7.2. Изменение и дополнение могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон так же в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации и Республики Башкортостан в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а так же при изменении локальных нормативных актов Работодателя;

б) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

7.3. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса РФ также другими нормами Трудового кодекса РФ и иных федеральных законов.

7.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается в случаях, предусмотренных статьей 81 ТК РФ.

7.5. Работник ОУ имеет право досрочно расторгнуть трудовой договор при условии предупреждения Работодателя в письменной форме не позднее, чем за 2 недели (ст. 80 ТК РФ).

8. Заключенные положения.

8.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством РФ.

8.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ и РБ.

8.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, а второй у Работника.

9. Адреса, реквизиты и подписи сторон

9.1. МДОУ № 45 г. Салавата

адрес: 45263 г. Салават, ул. Ленина, д.60

ИНН: 0266021141

КПП: 026601001

Заступающий МДОУ № 45 г. Салавата

А.Р. Азнабаева



9.2. Работник:

адрес: г. Салават, ул. 3-й Ст. Нефтебаза, 130-140.

паспорт: 8009 142968 выдан: УМВД г. Салавата РБ от 1...

соц. номер: 02.66.06.05.2145

пенсионный: 071-440-318-25

Работник: один экземпляр настоящего договора на руки получил

(подпись)

(фамилия, и.о.)

(дата)

Пронумеровано, пронумеровано и
скреплено печатью
Верно: 1-1
А.Р. Азнабаева
лист 2